

東泰

全球契约年度进展报告

东泰精密模具(苏州)有限公司

2021年度



Mold for You **TONTEC**

全球契约年度进展报告

目录

- 01 高层致辞
- 02 公司简介
- 03 报告说明
- 04 公司理念 政策方针
- 05 管理体系 公司荣誉
- 06 企业管理 合规经营
- 07 劳工人权 社会责任
- 08 节能环保 绿色制造
- 09 商业道德 廉洁诚信
- 10 推动行业 持续发展

全球契约年度进展报告

1. 高层致辞

我们将继续致力于给员工提供安全健康的工作场所，减少对环境的影响，遵守商业道德，建立可持续发展目标，遵守法律法规，倡导全员参与，积极实践，消除可预见的危险源，防止污染和事故的发生，节约能源，保护环境，利用可持续资源，减缓和适应气候变化，保护生物多样性和生态系统。我们将定期测量、评估及记录我们的表现并且通过交流经验教训来满足可持续发展。

总经理: 

全球契约年度进展报告

2. 公司简介

东泰集团于 **1982** 年在香港成立，是一家专业从事注塑成型和塑胶模具制作的世界级制造商。集团在 **2006** 年创汇达 **1** 亿美元。香港总部、国内六家工厂（深圳、苏州、天津、武汉、马鞍山、成都）以及泰国工厂员工总数已超过 **5000** 人。东泰精密模具(苏州)有限公司设立于苏州虎丘（高新）区，于 **2002** 年成立，其占地面积 **96000** 平方米，建筑面积 **47000** 平方米，是东泰集团旗下子公司，具有每年制造 **1500** 多套模具的生产能力。公司致力于精密注塑成型和制模领域，为全球汽车、医疗用品、制药、办公用品、消费电子、家居用品等 **1000** 多家公司提供产品。除了模具和产品成型外，公司还为客户提供产品设计和组装等超值的服務。以高质产品及可赖以信任的交货期，以及重视环境保护，享誉于同行业。

全球契约年度进展报告

3. 报告说明

本报告引用数据周期从 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日止，范围仅覆盖位于苏州虎丘（高新）区的东泰精密模具(苏州)有限公司。数据和内容均来源于公司的各项管理活动中输出的文件、公司内部的统计和汇总、及外部第三方的评价报告。本报告的数据如与其他渠道披露的有不一致的情况，以本报告披露数据为最终版。敝司承诺本报告数据及内容的准确性、完整性和真实性，不存在任何虚假记载和误导性陈述。本报告经公司内部会议评审确认，由公司高层批准后发布。所有数据和信息的最终解释权由东泰精密模具(苏州)有限公司所有。

全球契约年度进展报告

4. 公司理念、政策方针

公司宗旨：把东泰精密模具(苏州)有限公司办成最优秀的精密注塑成型模具制造企业，提供最佳的产品与服务以满足客户需求。为获得成功，我们必须为客户创造最大的价值；投资、信任、尊重我们的员工；并为我们的股东创造良好的收益。

公司价值观：

客户至上：我们在各项工作中都会听取来自外部和内部客户的意见和建议。

卓越工程管理：通过满足客户不断变化的需求,帮助客户增值。

诚实守信：在所有业务关系中秉承公开、诚实和一致性原则，一如既往地兑现我们的承诺。

自主决断：通过对整个业务流程审慎、高度专业化的财务管理和风险管理，确保我们的商务活动胜利进行。

全球契约年度进展报告

以人为本：相互尊重、信赖、支持、接受挑战、共同发展，最大化激发个人潜能。

团队合作：跨区域合作，实现东泰全球运营的最大潜能。

领导力：管理我们的员工，实现我们的共同志向，让企业成功的成长。

环境职业健康安全方针：

确保此 EHS 方针定期评审，归档，落实，此方针公布于共享平台，同时积极与员工沟通。

我们要满足 EHS 的法律、法规、国际公约及客户特殊需求。把 EHS 的概念灌输到我们的决策及行动中。

在不影响品质的前提下，尽量减少浪费，提倡再利用。

为员工提供培训，明确个人职责，确保所有员工要按照 EHS 的要求做事。

积极组织应急准备及演练，并从中总结经验教训。

向员工提供必要的体检及健康项目。

对公司内部关键因素设定目标。

全球契约年度进展报告

我们不止于在公司内推广 EHS，同时通过合作让周边的组织与个体认识到 EHS 的重要性。

质量方针：

始终向客户提供满足客户需求及期望的产品及服务。

执行及维护我们的质量体系，有效地监督质量表现。

在产品开发阶段提供质量手段，保证产品的稳定性，安全及提升客户价值。

持续改善我们的系统，过程及技术，满足客户需求。

全员参与质量改善。

采取有效的质量手段以减少后续质量控制，同时提高快速解决问题的能力。

我们遵守法律，尊重质量，安全和环境的规定。

全球契约年度进展报告

5. 管理体系、公司荣誉

苏州东泰 2021 年继续维持 UL、IATF16949、ISO14001 等管理体系的认证，将决策管理、目标管理纳入体系相关管理程序；推进全面风险管理体系，包含控制决策和运营风险；推进精益管理，优化业务流程，减少运营浪费，降低运营成本。2021 年我们通过了 IATF16949、ISO14001 证书有效期内的监审认证，获得了安全生产标准化证书、连续获得劳动关系和谐企业证书。



全球契约年度进展报告

6. 企业管理、合规经营

苏州东泰以全新的管理方针作为蓝本，建立“以人为本，以市场为导向，以科技为手段，以效益为中心，并保持与客户、员工和合作伙伴诚实互信的关系，最大程度地回报社会与环境”的管理机制。**2021** 年本公司严格遵循相关法律法规，基于企业内部管理的要求，按照本公司的业务实际情况，设计并实施了风险管理及内部控制系统，具有权责归位、全面覆盖、重点防控、全员参与、管控有效等特点，以保障公司各项管理及内部控制的有效性。报告期内，本公司推动绿色环保、质量提升、社会责任、商业道德、可持续采购等内容的风险管理及内部监控系统的落地实施，重点工作包括：推动公司各架构体系内「依法治企、合规经营」方面的制度诊断，组织新建或修订各项管理制度，实施风险高中低等级识别，研讨应对方案，确保各管理及经营风险的可控。

全球契约年度进展报告

7. 劳工人权、社会责任

7.1 政策和规定

公司结合各客户行为守则、社会责任标准和劳动合同法等适用法律法规有关要求。建立社会责任体系并将体系的要点融入《员工手册》，其中详细列出了劳工人权、健康与安全等相关政策和规定。

建立了完善的人才招聘、培训考核、职业发展机制；保障员工自由择业；禁用童工；禁止强迫劳动；禁止歧视骚扰；保护未成年工；规定合理的工作时间，合理加班；实行无地区差异的工资福利，保障员工高于当地的生活水平，依法购买社保；设立了员工工会，维护员工结社自由；采取多元化用工政策，规定不以性别、年龄、地域、民族、残疾、种族以及宗教信仰等歧视员工，为员工提供平等的职业晋升机制，实现全公司范围内的男女同工同酬。

建立各层面的健康安全管理制度，预防工伤及员工职业病的产生。疫情当下，积极响应政府、街道及集团公司的号召，制定落实各项防疫政策，定期配合核酸检测，每天进行员工身体健康监测，制定疫情应急流程，提供防护用品，指导从容应对疫情，定期对特殊岗位员

全球契约年度进展报告

工进行职业健康体检，保障员工健康。

积极建立一个员工相互信任、尊重重视人权、以人为本的健康安全工作环境。

7.2 绩效和成果

公司针对劳工人权、社会责任，由人事部进行了相关目标的管理，每月统计评估达成状况，验证劳工人权、社会责任管理政策及工作实施的绩效成果。

经分析 **2021** 年各项管理目标统计，综合情况基本达成。未发生误用童工、强迫劳工歧视骚扰、及其他侵犯员工权利和健康安全的事件，在劳工人权、社会责任管理方面，通过内外部沟通渠道，没有接获任何举报申诉意见。

全球契约年度进展报告

TONTEC

东泰精密模具（苏州）有限公司 人事部关键指标KPI（2021年）

制定部门：人事部

日期：2022年1月5日

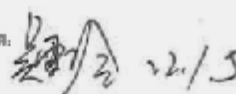
序号	关键指标名称	关键指标达成率	达成情况												综合情况	备注
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1	年工流失率	≤1%（离职人数/总人数）	0.60%												达标	
2	工资发放及时率（按月10号）	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	达标	发放日遇双休或节假日提前至最后一个工作日发放
3	加班费计算及发放依法执行率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	达标	
4	员工月平均工作时间	≤80hr	82	88	90	93	95	98	94	90	88	85	80	80	基本达标	年平均达标，因为涉及春节及部分月份留产增产。
5	年度内辞退员工（包括转岗）	≥0%	7.20%												达标	
6	年度内新员工占比	≥1.68%（年新员工/总人数）	1.60%												达标	
8	使用童工率	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
9	强迫劳动及强迫性劳动	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
10	零次性辞退（精神或身体上虐待员工，体罚或虐待为目的的辞退员工）	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
11	工作中的歧视行为	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
12	工作中的骚扰行为	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
13	劳动合同签订率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	达标	
14	员工出勤率（月平均）	98%（出勤人数/应工作总人数）	96.20%	92%	95.80%	96.50%	98%	96.20%	94%	95.80%	97%	96.20%	96.80%	97%	基本达标	春节员工请假多
16	每年员工离职率（年离职员工总数/当年员工总数*100%）	≤8%	6.50%												达标	
16	供应商签署劳工标准承诺书占比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	达标	
17																
18																
19																
20																

审核/日期:



22.1.5

制作人/日期:



全球契约年度进展报告

7.2.1 员工管理

我司通过公正透明的招聘机制录用和储备人才，按照内部调配与外部招聘相结合，优先考虑内部招聘的原则，及实行公开/平等/竞争/择优的原则，任何人不因民族/性别/家庭出身/个人成份/宗教信仰/婚姻状况等原因而在录用方面受到歧视，同时也不因上述原因享有特权。鉴于内部员工比较了解企业的状况，对企业的忠诚度较高，内部招聘可以改善人力资源的配置状况，提高员工积极性，公司进行人才招聘时优先考虑内部招聘。

员工价值作为公司尊重人权价值的重要组成部分，已根植于公司的目标管理与日常运营中。**2021**年公司在有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时间、假期、平等机会、结社自由、多元化与包容、反歧视、禁止使用童工、支持女性以及其他待遇及福利方面，保障了员工的基本权益，全面落实“以人为本”理念。

全球契约年度进展报告

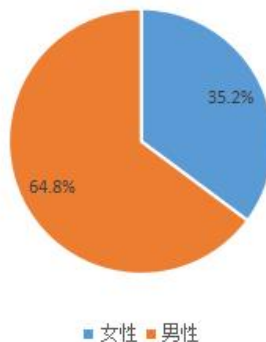
7.2.1.1 员工构成

至 2021 年 12 月 31 日，公司共有员工 540 人，其中男员工 350 人，女员工 190 人；2021 年人员离职率为 6.9%，入职率为 3.7%； 弱势群体人数：残疾人员 4 人，退休返聘人员 5 人； 社保参保人数 535 人。

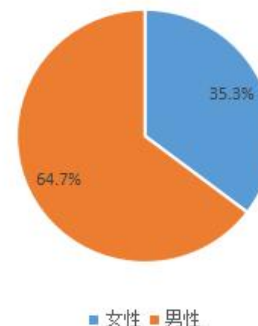


人员构成饼状图：

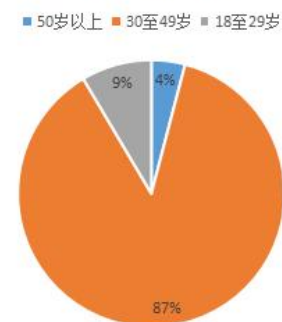
男女人数百分比



2021年高级管理女性人数百分比



人员年龄构成



全球契约年度进展报告

7.2.1.2 员工发展

公司提供员工职业成长空间、事业平台以及晋升机会，提供符合职业发展特质的多条并行通道。提高对应岗位薪酬，使各级岗位人员获得与所从事岗位及所创造价值一致的薪资收入，参与绩效奖励计划。对关键人才实施限制性股份计划，建立长效激励和人才保留机制。

公司积极促进上下级之间就职业发展的沟通，开展了多方面的职业技能提升活动。建立了以招聘、竞聘及推荐等相结合的内部人才流动渠道，为广大员工提供宽广的内部交流机会。

企业岗位晋升通道:

达到 1.3%

2021 年非管理人员晋升率

达到 0.5%

2021 年管理人员晋升率

全球契约年度进展报告

7.2.1.3 福利待遇

公司始终坚持“发展成果与员工共享”的理念，公司建立以基本固定薪酬为主体，绩效奖金、各种浮动津贴及福利相配套的有利于员工发展的薪酬结构，制定薪酬增长机制，在确保员工薪酬标准高于当地最低工资标准与法定福利（如员工养老、医疗、失业等方面的保障）的前提下，公司还实施包括“薪资、福利、职业发展和工作与生活平衡”等覆盖所有层级员工的全面薪酬计划，不仅使用物质资源（包括薪资和绩效奖金等货币化福利以及享有年休假、带薪病假、婚假、产假等非货币化福利），还通过精神资源（成长、平衡、关怀等）回馈员工付出。为员工按时缴纳社会保险，覆盖率达到 **99%** 以上。

公司关爱员工，经常组织各种福利发放活动，积极建设娱乐设施和开展娱乐活动，丰富员工业余生活，缓解工作带来的精神上 and 身体上压力，促进员工身心健康。

全球契约年度进展报告

生活福利发放：



全球契约年度进展报告

娱乐设施与活动:



全球契约年度进展报告

7.2.1.4 员工培训

2021 年公司提供各种培训，不断提升员工在组织内外的各方面能力。制定的培训计划中都必须包含员工职业健康安全、法律法规、生产技能、社会责任、商业道德、环境保护意识等方面的培训内容，提高各职位人员的工作技能及相关知识，增强意识。对新员工，公司安排一系列课程帮助其迅速了解公司，获得工作必须的知识，入职培训的内容包括：厂规厂纪、公司品质政策、员工应具有的工作态度、公司经营基本情况、发展战略、经营方针、经营状况、企业文化、职业健康安全等。

2021 年度公司组织各类培训课程，内训 267 课次，外训 16 项，培训经费总投入超 28 万元，人均年学习超 36 课时。培训出勤率达到 98%，培训合格率达到 92%。

组织消防等各类应急演练 5 次，人员覆盖率达到 100%；组织的各类安全培训，年平均 3.5 课时/人。

全球契约年度进展报告

技能培训证书：



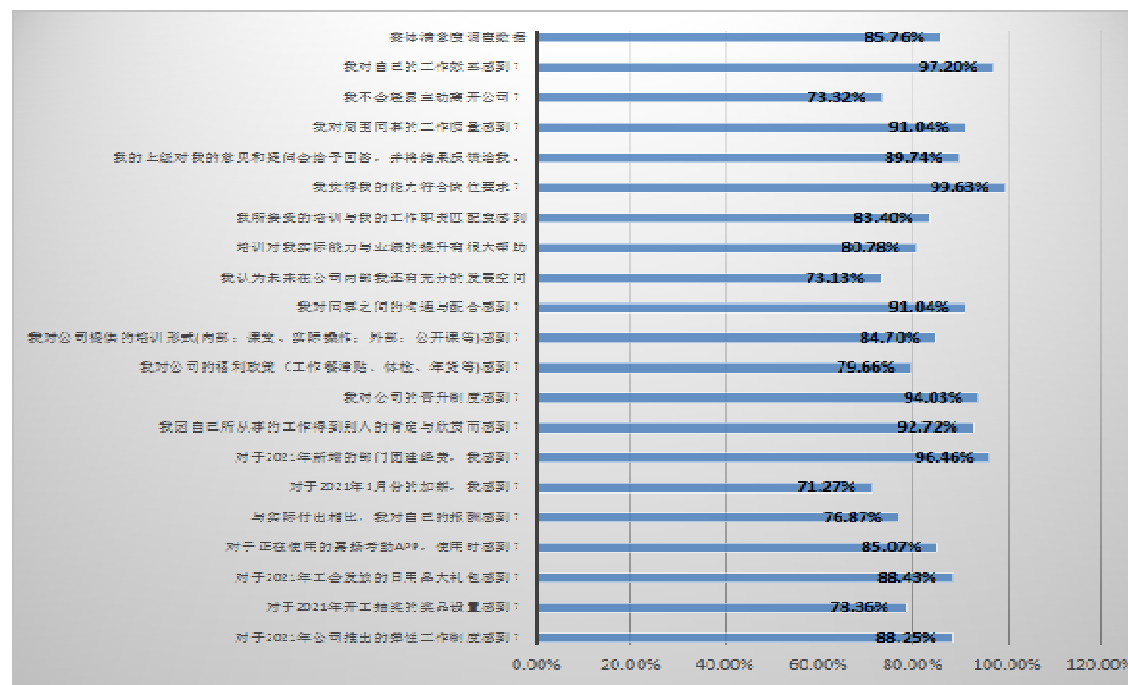
7.2.1.5 员工沟通

公司重视员工的自由结社、民主参与和监督的作用，根据法规建立了工会组织，定期选举职工代表和召开职工代表大会，由工会代表员工与公司集体谈判签订《集体合同》。保护员工在聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面的合法权益。

全球契约年度进展报告

公司重视与员工透明的双向沟通，通过员工代表大会、设立热线电话、员工信箱等多种渠道，了解并回应员工的期望和诉求，保障员工的知情权、参与权、管理权、选举权和监督权，推动企业健康和谐发展。目前我们正在建设内部互联网员工满意度调查平台，力求以诚实和建设性的方式与员工交流。

意见箱与满意度调查统计：

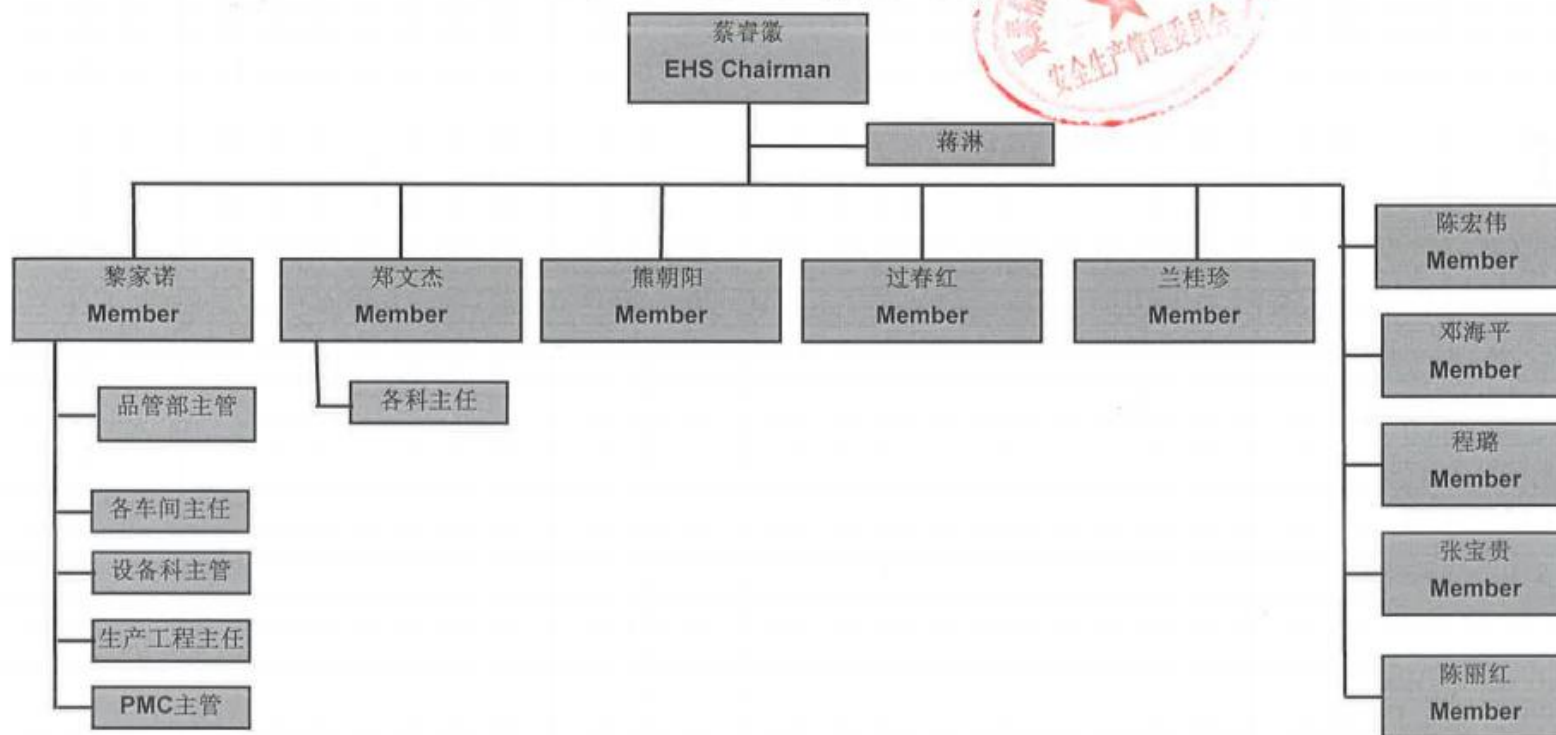


全球契约年度进展报告

7.2.2 健康安全

东泰精密模具（苏州）EHS（环境健康及安全）委员会架构

EHS Committee Organization Chart



全球契约年度进展报告

建立健康安全管理架构，实行安全例会制度，为充分发挥管理体系作用，定期审查当前体系的有效性和可持续性，并通过信息化手段实现体系运行的可视化、透明化，各部门把安全评估结果作为安全绩效考核重要依据，积极开展评估各类显性和隐性的风险因素，消除安全事故的发生。

2021 年全年未发生较大健康安全事故，实现健康安全“零”事故。

7.2.2.1 安全检查

制定安全检查管理制度，通过定期的安全检查，补短板、堵漏洞、强弱项，从系统上控风险、消隐患、防事故，突出防范化解重大安全风险，实现“月月有提升、季季有成效”。在基层推行“未风险辨识不作业”风险管控，重点关注变更管理，规范危险作业、临时、零星作业等非常规作业的风险辨识和管控，确保所有作业全过程受控。

探索创新安全生产监督审查机制。以“统筹兼顾、分类分级、突出重点、提高效能”为原则，实行日常安全监察、年度目标责任制考评审查和重点时段检查，重点审查各单位安全

全球契约年度进展报告

管理建设实施运行及关键风险点的控制情况，将安全生产风险或者职业病危害风险等级较高的岗位列入重点检查范围。开展了集中风险排查，实行了自查自纠，系统化、标准化全过程管理。同时保证安全费用足额发放、足额使用。

将外来承包商一并纳入健康与安全管理体系，按照一视同仁、一样管理、一样要求、一起提高“四个一”管理模式，实施安全生产一体化，严把承包商单位资质关、安全生产业绩关、队伍素质关、施工监督关和现场管理关，做到统一制度、统一标准、文化融合。

2021 年报告期内，公司现场安全检查覆盖率 **100%**，隐患整改率达到 **100%**。

全球契约年度进展报告

7.2.2.2 职业健康

职业健康关系到广大员工的个人健康和家庭幸福，我们致力于不断改善员工作业环境，对噪声源进行封闭、隔离。按需发放防护口罩、耳塞等劳动防护用品。减少作业人员接触危害时间。实施职业病防护设施“三同时”策略，从源头预防和控制职业危害因素，依法保护员工健康权益。我们建立了职业危害因素常态化监测机制，明确内外部监测周期，建立监测台账。定期组织员工职业健康体检，建立职业健康监护“一人一档”，实施接触职业病危害人员轮岗、换岗机制，降低职业危害风险。积极推广自动化、远程操控技术，推进噪声、有害气体等职业病危害因素在线监测预警，有效保障员工职业健康安全。



2021年报告期内，共安排体检**76**人次，未发现职业危害目标疾病，其中对**2**人进行了复查，仅有**1**名员工不适合原岗位，根据结果已对**1**名复查不合格人员进行调岗安排。

全球契约年度进展报告

7.2.2.3 安全文化宣传

公司持续不断地进行安全宣传，通过公告栏专刊、张贴标语、培训考核、例行会议等开展各种形式的宣导，对人员的行为进行潜移默化的影响，从而达成安全意识的灌输目的。

车间安全宣传：



全球契约年度进展报告

7.2.2.4 安全教育培训、应急救援演练

公司所有新员工在入职时，要对其时行厂级、部级、班组级的三级安全培训，考核合格后上岗。

在职员工定期进行生产安全知识、职业健康知识、健康安全法规的再培训。强调学习和贯彻国家的职业病防治法规、条例及公司的规章制度，职业健康卫生知识，提高遵纪守法意识。

全员定期进行紧急情况应急演练，掌握自救互救基本知识和基本技能。

消防疏散与集合



灭火演练



全球契约年度进展报告

7.3 改进与展望

东泰公司计划 2022 年持续推行 RBA7.0 责任者商业联盟和 ISO45001 管理体系，以规范和完善员工职业健康与安全管理机制；2022 年我们会持续在安全生产、员工工作防护、福利、自由选择职业、人道待遇、禁用童工和保护未成年工、禁止歧视骚扰、禁止强迫劳工、内外信息沟通、风险评估和风险管理等方面增强培训，并按照相关法律法规的要求切实贯彻执行。

全球契约年度进展报告

8.节能环保、绿色制造

8.1 政策和规定

东泰公司以 ISO14000 环境管理体系为导向，以安全标准化体系为辅助，建立了相应的环境运行程序和安全操作规程。每年识别最新的法律法规并组织评价，确保在符合法律法规的前提下运行管理。定期组织识别产品生命周期的环境因素及评估影响的重要环境因素，并对其设立对应的环境目标、指标和管理方案。同时新增了风险和机遇评价表，通过量化的目标落实相应的管理措施、方案，以达到节能减排、保护环境的目的。

在环境管理制度体系上，制定了《环境保护管理制度》、《清洁生产管理制度》、《环境因素识别及评价管理程序》、《应急准备和响应管理程序》、《废气管理制度》、《危险废物收集贮存处理规定》、《环境监测管理制度》、《环保生态检查管理规定》等。

公司在项目建设及扩建之前，已依法合规编制环境影响登记表，严格落实环境影响评价制度，对建设项目的选址、设计和建成投产使用后可能对周围环境产生的不良影响进行调查、预测和评定，提出防治措施，并按照法定程序进行报批。报批获准后，按照环境影响的防治

全球契约年度进展报告

措施要求开展建设，并确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

8.2 绩效和成果

公司针对环境保护、环保意识，由总经办进行了相关目标的管理，每月统计评估达成状况，验证环境保护、环保意识管理政策及工作实施的绩效成果。

经分析 **2021** 年各项管理目标统计，综合情况基本达成。未发生超标排放、环境污染、化学品泄漏等事件；公司使用的能源主要为电力，对每月的能源使用情况进行了统计分析，水电等能源节约在可控范围。完成了 **ISO 14001** 年度监审，维护证书有效性。

在环境保护、节能减排管理方面，通过内外部沟通渠道，没有接获任何相关方举报及申诉意见。

全球契约年度进展报告

2021 年环境管理目标

TONTEC

东泰精密模具（苏州）有限公司

2021年环境目标汇总表

指标项目	目标值	2021年1月	2021年2月	2021年3月	2021年4月	2021年5月	2021年6月	2021年7月	2021年8月	2021年9月	2021年10月	2021年11月	2021年12月	2021年 均值/总量	达成情况
用电控制（度）	万元产值用电量控制在470度	625	414	466	403	462	475	583	522	521	454	396	351	465	达成
用水控制（吨）	万元产值用水量控制在3.8吨	4.6	2.8	3.8	3.6	4.7	3.6	4.1	2.4	4.7	2.6	3.3	2.7	3.60	达成
蒸汽用量控制（KG）	万元产值蒸汽用量控制在48KG	115	70	38	25	39	29	31	30	33	39	54	57	46.66	达成
燃油用量控制（升）	百公里油耗控制在14升	11	8	16	16	17	18	16	13	14	12	15	16	14	达成
危险废物产生控制（吨）	全年危废不超过120吨	9.741	0	9.9	8.98	19.8	7.583	0	28.075	10	0	8.3715	0	102.199	达成
一般废物产生控制（吨）	全年可回收废弃物产生控制在850吨	85	30	45	66	71	65	59	61	58	85	64	55	744	达成
全年环保污染事故	零污染事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达成
全年环保投诉案	零投诉	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达成
未达成原因分析：															

制定：

杨正

2022.1.10

审批：



批准：

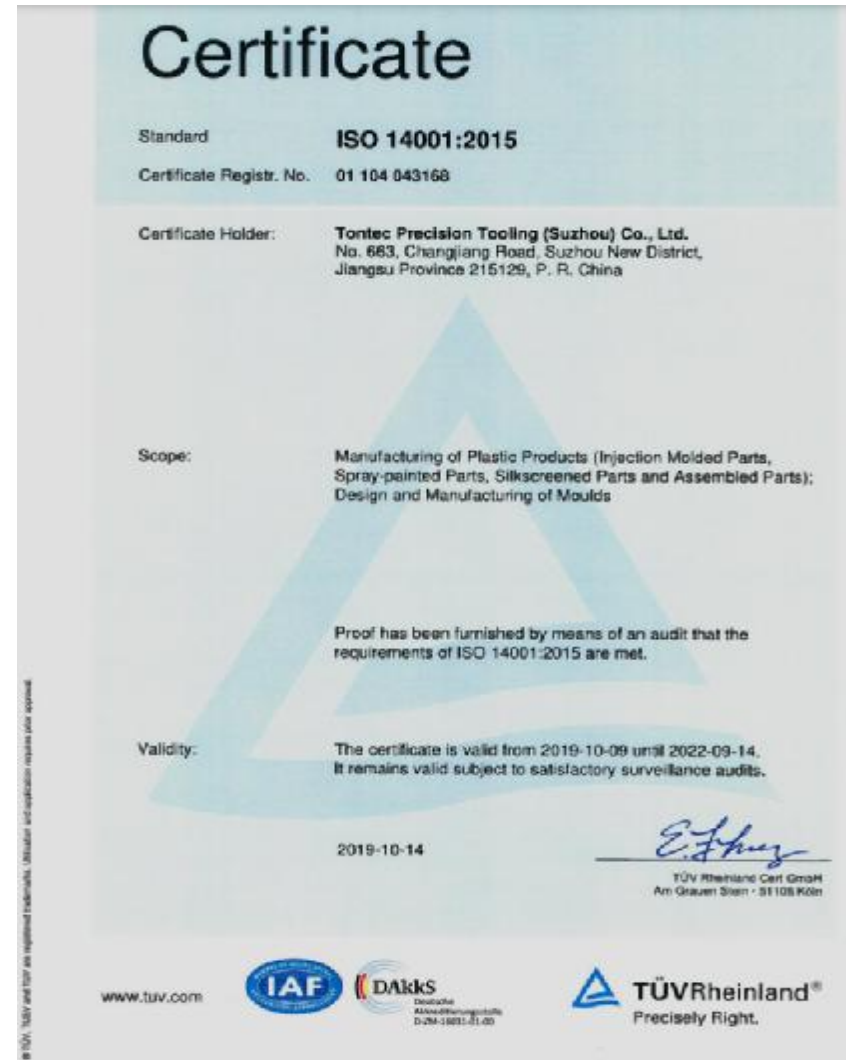


日期：

2022年1月10日

全球契约年度进展报告

ISO 14001 证书:



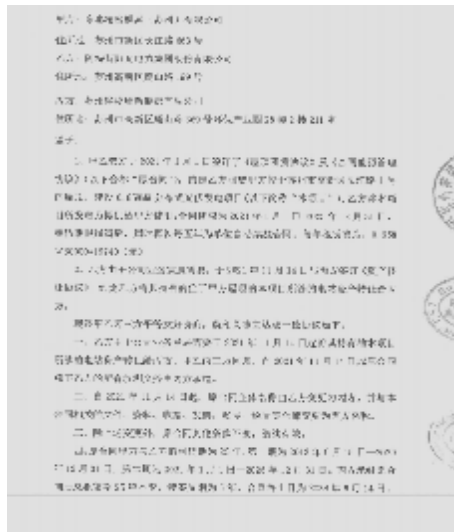
全球契约年度进展报告

8.2.1 节能减排措施

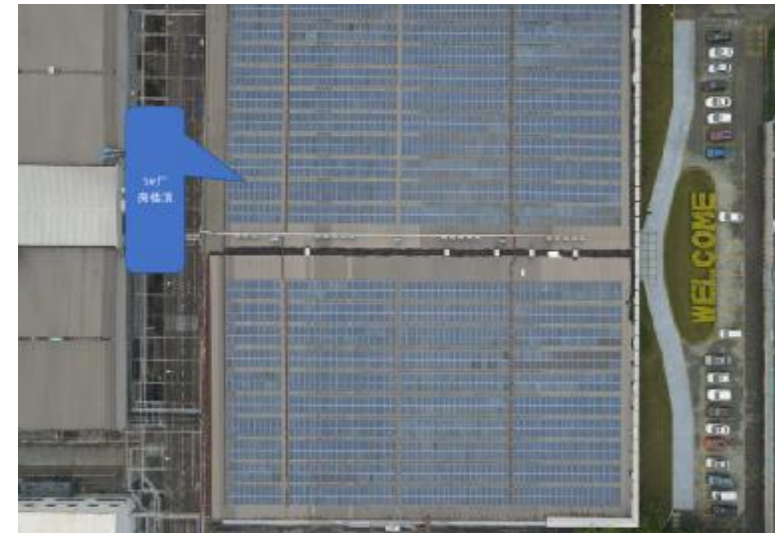
2021 年公司开展各项节能减排工作，将环保、新能源发电业务发展作为日常重点工作持续推进，助力绿色低碳发展。节能降耗，发展新能源，持续优化能源使用结构。

公司与阿特斯阳光电力集团股份有限公司及苏州铨陵瑞新能源有限公司，签定三方合同能源管理协议，利用屋顶建设太阳能光伏电站，电站所发电力归苏州东泰使用，减少公司向当地电网购买电力，从而达到节能的目的。

太阳能三方协议书：



屋顶太阳能电池板：



全球契约年度进展报告

建设的日立螺杆式水冷/风冷热泵式热回收机组，持续将冷水机组冷凝时排放到大气的部分热量进行回收，用这部分废热为用户提供大量免费的约 60 摄氏度左右的热水，减少热水炉燃料消耗，从而减少费用及减少向环境排放 CO₂ 气体，减少对空气的污染及环境的热污染，循环利用，降低能耗，提高经济效益，使空调系统能源得到更有效的利用。

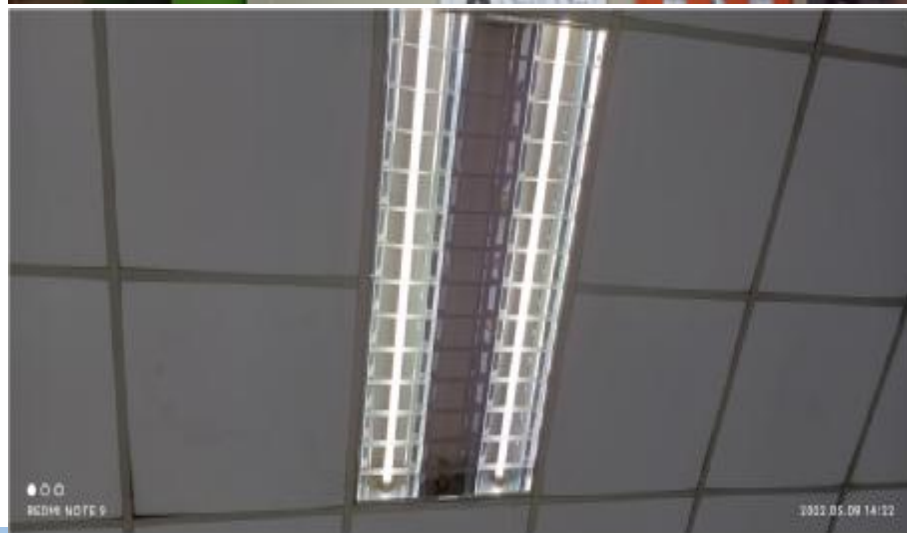
节能冷水机组：



制冷 设定 7.0℃		本体	运行中	泵运行
HITACHI		2020-05-24 14:55:40		
1号冷冻循环	负荷：保持			
2号冷冻循环				
吸气温度	7.3 ℃	蒸发器入口温度	9.3 ℃	
吸气压力	0.26 MPa	冷冻水入口水温	12.4 ℃	
排气温度	47.6 ℃	冷冻水出口水温	8.1 ℃	
排气压力	0.90 MPa	冷却水入口水温	29.5 ℃	
TsSH	1.0 ℃	冷却水出口水温	34.0 ℃	
TdSH	7.4 ℃			
压缩机电流	283 A			
压缩机频率	50 Hz			
累计运行时间	459.7 h			
期间运行时间	459.7 h			
启动次数	11 次			
主页面	维修菜单	运行参数	参数设定	故障查询

全球契约年度进展报告

重视节电宣传，张贴节电小标识，提高人员意识；淘汰旧灯具，使用 LED 节能灯：



全球契约年度进展报告

重视节水宣传，张贴节水小标识：



对水龙头阀门进行改装，节水又不影响使用：



卫生间冲水阀改造成水箱，减少用水量：



全球契约年度进展报告

8.2.2 废水管理

公司无生产废水外排，产生的碱性清洗废水、喷涂废水等按照危险废弃物处理，交由江苏杰夏环保科技有限公司转运处置。生活污水经生化粪池处理后排入园区污水管网，执行 GB/T8978-1996(表 4 三级)标准，每年定期委托第三方机构检测，确保达标排放。

8.2.3 废气管理

我们通过实施三级水喷淋+活性炭吸附、光氧催化+活性炭吸附、及湿式布袋除尘等措施，对喷涂废气、注塑废气及生产性颗粒物进行处理，安装工况监测设备，实现对废气处理系统的实时监测，排放执行 DB32/4041-2021 (表 1)标准、GB31572-2015 (表 5)标准、GB14554-1993 (表 2)标准，每年定期委托第三方机构检测，确保废气达标排放并对外公开相关数据，主动接受公众监督。

全球契约年度进展报告

废气处理设施：



全球契约年度进展报告

8.2.4 噪声管理

生产过程中产生的噪声主要来源于生产机械及设备。为减少噪声对外界环境、人体健康的影响，公司尽可能采用低噪声的设备，并定期对其进行维修、养护。在噪声源设备之中或附近设置围隔，如给注塑机安装声音屏障和噪声安全壳，并在厂区周边种植绿色降噪植物，以减少噪声等级。现场运输车辆产生的噪声主要通过控制车速、减少鸣笛等措施。通过以上措施，我们把噪声控制在 **GB 12348-2008 (3 类)**标准限值要求以内。每年定期委托第三方机构检测，确保噪声达标排放。

公司还通过为现场操作工人配备必要的劳保用品，如耳塞、护耳器等，以保护员工的身体健康。

全球契约年度进展报告

8.2.5 废弃物管理

在生产过程中会产生边角料、水口料等废弃物。为以负责任方式处理产生的废弃物，我们通过合理存放、处置和回收利用，以减少环境影响，降低风险，兑现我们的生态环境保护承诺。

产生的生活垃圾为最常见的固体废物。为减少堆存量，公司每天定期清理，交由环卫部门集中处理，不随意丢弃或倾倒，防止污染当地环境，维护附近土壤及地下水水质安全。加强危险废物全过程监管，鼓励最大化回收利用。危险废物主要有废活性炭，废润滑油、碱性清洗废水、喷涂废水、废化学品包装容器等。我们严格对照《国家危险废物名录》关于危险废物的定义，识别并加以管理，严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）、《危险废物转移联单管理办法》有关规定，做好危险废物的暂存、转移和安全处置等环节工作。我们设置独立的防风、防雨、防晒的封闭危险废物贮存仓库，并标识警告牌，地面有设置泄露液体和地面冲洗废水的收集渠。

全球契约年度进展报告

8.2.6 生物多样性及环境绿化

努力维护当地生物多样性及生态系统稳定性，全年实现突发环境事件为零、生态毁损事件为零的目标。公司绿化覆盖率达到 **21%**以上，种植花木 **2** 万株以上。我们在环境绿化的基础上，通过开展“常年有绿叶、四季有花香”工程，丰富植物多样性，提升生态系统的质量和稳定性。种植了樱花、紫薇、茶花、白玉兰、紫玉兰、杜鹃、四季青、樟树、木兰、梧桐等，达到美化公司的同时，还可以减少粉尘、噪声的污染风险。

公司绿化：



全球契约年度进展报告

8.3 改进与展望

2022 年苏州东泰将继续大力倡导节能减排，降低污染物的排放浓度；加大环保措施及环保产品研发投入，培养和引进优秀人才，进一步扩大和完善公司环保管理体系。

计划对全公司现有设备进行一次全面评估，淘汰老旧高能耗设备，新增环保节能设备。对污染物排放工艺进行优化改造，减少各污染因子的产生。

继续深入开展环保意识、节能意识培训，不断提升全员认知，从意识改变人的行为；继续加大公司绿化建设，提升覆盖率和种植树木花草种类。

全球契约年度进展报告

9.商业道德、廉洁诚信

9.1 政策和规定

公司将诚信经营，反贪污受贿，保护知识产权及信息安全，反洗钱，防止利益冲突，公平竞争等纳入管理，明确要求公司员工及供应商遵照执行。致力于按照所有适用法律、法规和最高的道德标准开展业务，承诺在所有商业交易和关系中以公正、诚实和守信的原则开展业务，禁止任何对公司的诚信和声誉产生不良影响的活动发生。我们制定《诚信和廉洁经营管理程序》、《网络安全及信息安全保护管理规定》，并要求各关键岗位人员及合作商都签署商业道德及保密承诺。每年定期组织商业道德风险评估，制定预防措施。把遵守商业道德意识纳入培训计划，对全员及合作商开展各种形式多样性的培训。

公司制定了《内外部举报和申诉管理办法》，建立内外部监督举报渠道，依法保护举报人的信息和合法权益。总经办是监督工作的主管部门和公司申诉举报处理的日常工作机构。公司工会设立监察审计人员，是监督体系的有效组成部分，从员工层面进行监察，体现和维护员工的利益。

全球契约年度进展报告

9.2 绩效和成果

报告期内通过公司内外部监督举报渠道没有接获申诉事件，经与内外部各利益相关方的定期沟通，未有负面信息反馈，各方清楚本公司的监督举报渠道透明公开。

TONTEC

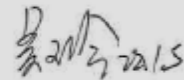
东泰精密模具（苏州）有限公司
商业道德关键指标KPI（2021年）

制定部门：人事部

日期：2022年1月5日

序号	关键指标名称	关键指标达成率	达成状况												综合状况	备注
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1	每年接受商业道德培训员工的百分比	88.00%	88.32%													
2	每月发生行贿受贿举报数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
3	每月发生腐败举报事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
4	每月发生法律相关投诉事件数量	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	基本达标	5月份发生一起劳动纠纷，经法院判定公司胜诉
5	每月公司信息泄露事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
6	公司客户商业机密泄露事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
8	公司发生侵权事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
9																
10																

审核/日期:  2022.1.5

制单人/日期:  2022.1.5

全球契约年度进展报告

2021年5月发生一起公司被追索劳动报酬纠纷案，最终经江苏省苏州市虎丘区人民法院判定本公司胜诉。

江苏省苏州市虎丘区人民法院 民事判决书

(2021)苏0505民初4770号

原告：何[]，男，1989年[]日出生，居民身份证号码320[]637，汉族，住江苏省涟水县[]号。

委托诉讼代理人：韦[] 江苏[]律师事务所律师。

被告：东泰精密模具（苏州）有限公司，住所地江苏省苏州市新区长江路。

法定代表人：蔡睿微。

委托诉讼代理人：曹[] 北京[]律师事务所律师。

原告何[]与被告东泰精密模具（苏州）有限公司（以下简称东泰精密公司）追索劳动报酬纠纷一案，本院于2021年7月13日受理后，依法适用简易程序，后本案依法转为普通程序，由审判员张凌云独任审判，于2021年10月21日公开开庭进行了审理。原告何[]及其委托诉讼代理人韦[]、被告东泰精密公司的委托诉讼代理人曹[]到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

原告何[]向本院提出诉讼请求：1、判令被告补发2020年2月工资5000元；2、判令被告支付违法解除劳动合同的赔偿金83487.47元。事实和理由：2015年9月原告由苏州英格玛人力资源有限公司高新区分公司派遣至被告处担任检查员。2017年10月1日，原告与被告签署劳动合同，入职被告处。但是原告的工作场所、工作岗位均未发生变化。被告未依法足额支付原告2020

第二条、第五条之规定，判决如下：

驳回原告何[]全部诉讼请求。

本案案件受理费10元，由原告何[]负担。

如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数提出副本，上诉于江苏省苏州市中级人民法院。同时按照国务院《诉讼费用交纳办法》规定向江苏省苏州市中级人民法院预交上诉案件受理费。江苏省苏州市中级人民法院户名：江苏省苏州市中级人民法院，开户行：中国农业银行苏州苏福路支行。账号：10555301040017676。

审 判 员 张凌云

本件与原件核对无异

二〇二一年十月二十四日

书 记 员 马 静

全球契约年度进展报告

我们坚持以“零容忍”态度，从严查处违反商业道德的行为。报告期内公司对商业道德各要求内容进行了有效管理：

反腐败：公司宣传和倡导廉洁文化，坚持诚信守法经营。对全员及相关合作方进行了遵守适用法律法规和公司相关制度培训，本年度未发生贿赂和腐败行为。

馈赠和款待：在符合商业惯例的款待中，根据《诚信和廉洁经营管理程序》规定，员工可接受或向他人提供正常的餐宴或最低价值的宣传品、纪念品。在合理和适度范围内，不在谈判期等敏感时间段发生，一次性的而非经常性的，在法律允许范围内经由多方审批后实行。

反洗钱：公司不参与或协助任何第三方洗钱，公司员工也不从事或协助任何其他人从事非法洗钱活动。

利益冲突：员工将公司的利益放在个人利益前面，在遇到利益冲突时，向上级领导或相关部

全球契约年度进展报告

门进行披露并主动申请回避，并严格遵守公司特定关系人申报及回避制度。

机密信息与知识产权：公司员工有责任义务保护公司及合作相关方的机密信息和知识产权，包括但不限于：品牌信息、专利信息、工作文件、内部资料、未公告的财务信息、未公开的技术资料等。

促进公平竞争：公司严格遵守维护市场竞争方面的法规，促进公平竞争。

禁止内幕交易：公司员工遵守相关法律法规要求，不泄露内幕信息，也不能利用内幕信息进行非法交易。

社会公益维护：公司积极开展与社区的合作，支持社区的发展，促进与当地社区的关系，为当地的繁荣和发展作出贡献。在遵守法规与不损害各方利益的基础上开展公益活动。

全球契约年度进展报告

公开信息披露：公司以真实、准确、完整，简明清晰，通俗易懂的方式披露信息，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。信息的公开披露由获得授权的人进行。

9.3 改进与展望

继续开展商业道德建设，加强与各相关方的沟通力度，在商业道德规范、信息技术保密、内外信息沟通、风险评估和风险管理等方面增强培训，并按照相关法律法规的要求切实贯彻执行。

全球契约年度进展报告

10.推动行业、持续发展

10.1 政策和规定

公司坚持高质量、绿色和可持续发展理念，持续打造品牌建设，加强负责任的供应链管理，制定了《供应商评审程序》、《可持续采购目标管理方案》等政策，关注并持续提升供应商在环境生态保护、职业健康与安全、商业道德、反腐败、劳工权益、人权管理、可持续发展等关键绩效。制定《供应商行为守则》及《供货商持续声明》，向所有合作供应商进行传达。

10.2 绩效和成果

公司制定了可持续发展管理目标，每季度统计评估达成状况，验证和规范管理工作的有效性。经统计 **2021** 年，各项管理目标均有效达成。

全球契约年度进展报告

TONTEC

东泰实业

2021年可持续采购目标统计

供应商行为准则	实际回签数	计划回签数量	完成率
1~3月	3	3	100%
4~6月	3	3	100%
7~9月	4	4	100%
10~12月	2	2	100%

供应商社会责任现场审核	实际审核完成数	计划审核完成数	完成率
1~6月	1	1	100%
7~12月	1	1	100%

供应商社会责任调查	实际回签数	计划回签数量	完成率
1~3月	1	1	100%
4~6月	4	4	100%
7~9月	3	3	100%
10~12月	5	5	100%

采购员可持续采购培训	实际培训时数	计划培训时数	完成率
1~6月	3	3	100%
7~12月	3	3	100%

制定人/日期: 宗庆芳 2021.12.30

审核人/日期:

批准人/日期:



全球契约年度进展报告

10.2.1 品牌建设

公司精密注塑模具智能生产车间获评 2021 年度苏州市级示范智能车间，助力打响“苏州制造”品牌。

获得多家客户的优秀供应商证书：



全球契约年度进展报告

10.2.2 可持续采购

2021 年按照供应商管理相关政策，对已筛选出的合作商，逐步施加影响，将本公司的管理政策方针对其进行传达，并对供应商遵守环保、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面情况进行了前期调查和现场评审。包括对供应商实行使用残疾工人、少数民族工人、弱势群体等多元化平等包容政策情况进行调查，对在包容性用工方面表现良好的供应商，在同等级条件下享受优先待遇。

为促进各合作商有计划地推进和提升环保、劳工与人权、商业道德、可持续采购等体系管理，组织了采购人员的供应链管理能力的培训，采购员培训覆盖率达到 100%；

2021 年组织了对各合作商的能力建设培训、合作商参与率达到 90%；培训满意率达到 96%。

全球契约年度进展报告

供应商行为守则传达：

供应商评审：

TONTTEC

Tontec Precision Tooling (Suzhou) Co., Ltd.
868 Chang Jiang Road, Suzhou New District, Suzhou, China

东泰精密模具(苏州)有限公司
江苏省苏州市工业园区长江路868号

供应商行为守则(Supplier Code of Conduct)

引言

1. 本公司深信诚实、廉洁和公平是公司的重要资产。我们依赖各员工与业务伙伴秉持此一信念,努力达到产品质量与业务操守的最高标准。因此,所有供应商、外发加工商(以下统称供应商)和与供应商往来的东泰公司员工,都需要按照诚实、廉洁、公平及个人操守的最高标准行事。为确保能够与各供应商有一个公平、廉洁、互惠互利的合作环境,特制定以下与各合作伙伴的行为守则。东泰公司的所有供应商须同意下列行为准则,并将此准则用于与东泰公司的全部往来。期望各供应商能够清楚本公司的要求及立场,以最高的道德标准实行廉洁诚信的营商手法,并为保障双方的长远合作一起共同努力。

此外,不遵从本准则的条文不仅可能使供应商丧失作为东泰公司交易的资格,而且也可能使供应商和有关个人受到严厉惩罚。有关本准则的疑问可向东泰采购经理、总经理提出。

行为准则

2. 供应商须遵从对其自身和其与本公司交易适用的全部法律、条例及方针。

3. 任何供应商或其代表或员工均不得提供利益给予任何东泰公司员工或其直系亲属,员工亦不得索取利益。此类利益包括金钱、礼物、购物卡、代付费用、报酬、服务、旅游、优待等。

4. 任何供应商均不得与东泰公司员工建立有利益冲突的财务关系或任何其他关系,所有此类的利益冲突都必须以书面向东泰公司管理层披露,且得到东泰公司管理层的批准。利益冲突包括,但不限于:

- a) 贷款或协助贷款予东泰公司员工
- b) 雇用东泰公司现职员工或其直系亲属
- c) 奢华或亲密的款待
- d) 进行任何形式的赌博活动

5. 本公司欢迎供应商赞助由本公司举办的活动,送礼或奖金作员工抽奖,但请直接送交本公司人事部门统一处理,并取回回执作实。以杜绝双方员工间不诚实的行为。

6. 供应商提供的具有象征价值的宣传或推广礼品,职员可接受(但不准索取),惟每次礼品总值不得超过 100 元人民币。

www.tonttec.com
0512-66613288
0512-66613289

TONTTEC

Tontec Precision Tooling (Suzhou) Co., Ltd.
868 Chang Jiang Road, Suzhou New District, Suzhou, China

东泰精密模具(苏州)有限公司
江苏省苏州市工业园区长江路868号

7. 东泰公司供应商将供应在所有方面合乎其与东泰公司合同规定的产品,严禁假冒牌子、假冒产地、假冒材料以次充好及提交虚假数据等违反诚信的行为。

8. 东泰公司供应商定价应以互惠互利为基础,不得参与串通投标、价格操作、价格歧视或其他违反法规的不公平交易行为。严禁胡乱提高报价,与市场价格脱节(如,高于市场价 15%以上)

9. 东泰公司供应商应以诚实、廉洁、公平及个人操守的最高标准行事,保护双方业务数据与及东泰公司敏感数据不外泄。严禁威胁、恐吓或刺探等违法手段,以达到供应商公司或个人的非法目的。

了解及遵守本守则

10. 了解及遵守本守则的内容是供应商的责任。供应商亦须确保下属员工充分明白及遵守本守则所订的标准和要求。

举报

11. 供应商如发现有违反上述守则标准的行为,如东泰公司其他业务伙伴有任何已知或涉嫌不当行为,或遇到本公司职员给贵公司压力以求获得利益,须从速通知东泰公司。所有投诉及举报请直接联络本公司总经理,又或电邮至 CM@tonttec.com。任何投诉及举报会绝对保密。

违反以上行为守则后果

12. 如本公司发现供应商违反以上行为守则,有权:

- a) 终止供应商与东泰公司交易的资格,断绝以后任何业务关系。
- b) 立即无条件终止供应商与东泰公司之间的商业合同;并按合同的约定追究供应商的违约责任。
- c) 除追究供应商的违约责任外,按违反本守则行为所涉金额的 10 倍计算罚金,并从未付货款中直接扣除;
- d) 诉诸法律行动,追究供应商的所有法律责任及违反本行为守则所引致的后果与损失。

东泰精密模具(苏州)有限公司
地址: [redacted]
联系人: [redacted]
联系人签署: [redacted]
电话: 0512-66613288
签订日期: [redacted]

供应商: 苏州通建精密机械有限公司
地址: 苏州市吴江区汾湖镇99号
委托代理人: [redacted]
委托代理人签署: [redacted]
电话: 0512-8080385
签订日期: [redacted]

www.tonttec.com
0512-66613288
0512-66613289

TONTTEC

供应商调查评估表 (社会责任)

供应商名称: 江苏 [redacted] 材料有限公司 供应商编号: 302597

供应商具体地址: 江苏昆山技术开发区 [redacted]

供应商联络人及其职务: [redacted]

评估日期: 2021年 10月 9日 ☐ 初审 ☐ 复审 ☒ 年审

评估方式: ☒ 自评 ☒ 实地评估

评估小组成员: [redacted] 云 供应商出席人员及其职务: [redacted] 周, [redacted] 洋, [redacted] 鹏, [redacted] 涛 (体系工程师)

评估结果:
自评: 98分
实地: 94分

评估标准:
85-100分, 绿色供应商, 社会责任低风险, 保持并持续改善社会责任绩效
70-84分, 橙色供应商, 社会责任中风险, 要求实施改善, 提高社会责任绩效
60-69分, 黄色供应商, 社会责任高风险, 要求实施改善并提供改善结果, 必要时进行现场复核
0-59分, 红色供应商, 社会责任极大风险, 要求立即实施改善并至现场进行评估
评分值=(评估分值/135)X100%

评估人员: [redacted] 审批: [redacted]

C-981209-H

全球契约年度进展报告

10.3 改进与展望

通过现有沟通机制，继续加强与供应链及各合作方的沟通力度，及时了解合作方最关注的议题，及时有效地给予回应，把合作方的意见纳入可持续发展和行业建设中来。实现信息化、透明化、多元化的可持续发展管理。

谢 谢！